

シェアリングレター

—「シェアリング」は、共有すること、分かち合うことを意味しています—

< 編集発行 >

シェア税理士法人・林光行事務所
〒543-0073 大阪市天王寺区生玉寺町
1-13 サンセットヒル
TEL 06(6772)7770
FAX 06(6772)7740
http://www.share.gr.jp/

第69号

2025年4月

トランプ関税と日本

統括代表社員 林 光行

トランプ大統領が諸外国に関税をかけるると宣言しました。関税は輸入業者が自国当局に払う税金なので、日本に関税が課されても日本が払うわけではありません。関税の実質的な負担者は状況によって異なります。例えばトヨタが100で輸出していた車に25%の関税が課税されると、次のようになります。

米輸入業者が25%の関税を米当局に払って同額を販売価額に上乗せするなら、関税は米消費者の負担に。しかし米車に比して割高になるとトヨタは販売不振になるので、それを避けて輸出価額を下げるなら値下げ分の関税はトヨタの負担になります。

トランプ関税に対し、中国やカナダは米国からの輸入に報復関税を課すと言っています。貿易は、各国が互いの得意な事業に特化して生産物等^{サービス}を交換する国際分業です。相互の利益となるだけでなく、国際的武力紛争の防止にも役立つので、1945年以降、世界は自由貿易を進めてきました。しかし、トランプ関税は世界貿易を激減させかねず、世界同時不況に陥ることも考えられます。世界は一変し、株価は暴落し、多くの経済学者も批判しています。

他方、対米市場輸出への障壁となるトランプ関税は、製造拠点の米国回帰、製造業の復活、大型減税の財源（独立から南北戦争までの間、連邦政府歳入の約9割が関税だったそうです）等を狙うトランプ氏の中核戦略。また、同氏の最終標的が中国にあるなら、今後、「中国排除」か「米市場退出」かの二択が厳しく迫られそうです。

資源小国日本は貿易が必要なので、米国以外の国との貿易拡充は必須です。しかし日本は、武装解除され（憲法第9条）、重要な空域の支配を米国に委ね、その核の傘^{すが}に縋っています。その日本に、米国以外の国と、どのように結ぶ道があるでしょうか。特に台湾に対する武力行使を否定していない中国との関係をどうするか。日本の立ち位置は難しいところです。来年11月の米国中間選挙の成り行きもありますが、当分の間、困難と混乱の時期が続くことでしょう。

振り返れば、私たちは、世界各国・地域との関係を曖昧にやり過ごしてきました。また、軍備、教育、農業、財政、等々^{なぞ}、等閑^{なぞり}にしてきた課題も多くあります。それらを根本から見つめ直す良い機会にすべきだと思います。明けない夜はない。私はそのことを信じています。

～ CONTENTS ～

5月 - 9月の 税務

○ 交流「社会福祉法人 花の会」	2
○ 経営倶楽部 第115回「Z世代とこれからの人材育成」	4
○ 経営倶楽部 第116回「大人の租税教室」	6
トピックス	
税制①「年収の壁」	8
税制②「iDeCo・退職所得控除」	9
労務「リスクリングで未来を切り拓く」	10
社福「大阪しあわせネットワーク」	11
○ 福祉経営管理実践研究会 / 第3回 全国大会	12
寄稿	
尹東柱に名誉学位贈呈・同志社	14
民主主義とSNS	16
海外経験から見る日本の課題と可能性	17
高校授業料無償化について考える	17
○ 第44回KS経営研究会「程：ITと農業」	18
○ 読者の皆様からのお便り	19
○ 中学生職場体験	20
○ 職員のページ/東京ディズニーリゾートパーフェクトガイド	21
○ 心理学実践基礎講座感想	22

5月12日	4月分源泉所得税の納付(以降毎月10日)期限
6月 2日	3月決算法人の確定申告期限
30日	4月決算法人の確定申告期限
7月10日	6月分及び年2回払の源泉所得税の納付期限 (納期の特例の場合1～6月分)
	社会保険報酬月額算定基礎届提出期限
	労働保険の年度更新期限
15日	所得税予定納税額の減額申請期限
31日	5月決算法人の確定申告期限
9月 1日	6月決算法人の確定申告期限
9月30日	7月決算法人の確定申告期限

第60回 交流



今回は、大阪府高槻市で、障害者支援をなさっている「社会福祉法人花の会」理事長の山田義昭様にお話を伺いました。「共に学び、共に働き、共に生きる」の理念のもと、日中活動支援を5事業所、地域生活支援事業はグループホームを25か所の他、児童・居宅・就労・相談支援事業を運営しておられます。（税理士・中小企業診断士 前田 有太可）

教職員を中心として立ち上げ

花の会は、1982年に公立の小中学校の教職員を中心に、「花の会賛助会」を立ち上げたのがスタートです。当時、障害児が中学校あるいは養護学校を卒業した後の行き場がありませんでした。そこで、当法人の創設者でクリスチャンでもある濱田信雄は、牧師や保育所の園長もしながら、作業所設立に奔走しました。学校回りをして先生方から200万円の寄付を集め、1983年、文化住宅の一室と、市の用地を無償で借りて畑を作り、無認可の福祉作業所「花の会」がスタートしました。

朝、畑で農作業をし、昼からリヤカーに農作物を載せて道端で売りました。中古車を買ってからは、学校や保育所を回って販売しました。

無認可の作業所なので国の制度に乗らず、報酬や補助金が出ません。ちょうど大阪府に補助金の制度ができたので、大阪府と高槻市から補助金を出してもらいました。農作物の売上はわずかでしたし、補助金では職員の給料は払えないぐらいでしたので、不足は親御さんの負担になっていました。送迎は今でこそ施設側するのが当たり前ですが、当時は親御さんがされ、お昼ご飯も自前なので弁当持参で、弁当のない方は近くでラーメンやパンを買ってくるという状況でした。

作業以外にも力を注ぎ、バザー、高槻祭り、イベントの参加、一泊研修旅行など、作業所に閉じこもるのではなく、メンバーの積極的な社会参加に取り組みました。

メンバー、ワーカー

立ち上げ当時、利用者さんのことをどう呼ぼうかと話し合って、濱田案で「メンバー」となりました。呼びかけるときは「～さん」と言います。他の施設では「～ちゃん」と呼ぶところもありますが、若い職員が年配の方を「ちゃん」付けて呼ぶのは、その方を子ども扱いしかねませんので、そうしておりません。

では、職員は？というところ、スタッフとかサポーターと

色々意見が出たのですが、結局「ワーカー」に落ち着きました。呼びかけも「～さん」と言います。私のことは誰も理事長とは呼びません。単に「山田さん」です。

私は、大学卒業後は非常勤講師を1年、事務機の一般企業に5年勤めたのち、産地直送運動に5年間かわり、その後、濱田さんと知り合い、「困ってるから」といわれ「花の会」の活動を手伝うようになりました。

社会福祉法人設立

作業所開設後、毎年卒業生を受け入れるのに、文化住宅を4室借りましたが狭くてギュウギュウでした。それでも足らず、毎年のように作業所の立ち上げが続き、無認可の作業所であるため、財政的に厳しい状態が続き、そのままでは立ち行かなくなるので、3年の準備期間を経て、1998年3月に社会福祉法人を設立しました。大阪府社会福祉協議会から6000万円を借り入れ、用地を宗教法人から購入し、国、府、市の補助金、親御さんの寄付と自己資金で「共働舎花の会」を建てることになりました。無認可から15年かけて、社会福祉法に基づく知的障害者通所授産施設ができました。国から措置費が出ることにより、職員に給料が払え、送迎も給食も無料でできるようになりました。

グループホーム

メンバーの親御さんが交通事故で亡くなったことがありました。それがきっかけとなって、グループホームを作りました。親御さんから若いときに苦勞させた方がいいという希望もあり、若い方の入居希望が多いです。作業所のメンバーが増えるにしたがい、グループホームの入居希望が増え、今では25か所になっています。

おからかりんとう

作業所ではメンバーとワーカーと一緒に働いています。「共に働く」ですね。活動の内容は、まずはリサイクル。地域の方から不用品を集め、当法人のリサイクルショップやバザーなどで販売します。「おからかりんとう

う」は、宮城県女川町の阿部雄悦さんという方が、おからを原料に味付けをしてくりんとうにするという製法を考え、全国の障害者施設の作業として扱っていかないと考えられたのが出発点です。阿部さんは、各施設の要望に合わせて、様々な味の「地場のおからかりんとう」の原料を供給し、施設の作業場はそれを油で揚げたて製品にしています。花の会でも10種類販売しています。このほか、弁当の製造販売をしています。これは受注販売なのでロスがありません。

他にアルミ缶回収、手織り、ポップコーン製造販売などです。



花の会の由来

名称がなぜ「花の会」になったのかとよく聞かれるのですが、当初、学校の花壇管理を請け負って、花を売るといった構想だったのです。高槻には60校の小中学校がありますので、近くの園芸組合の方に作り方を教えてもらって、全校の花壇を管理したら収入が確保できると考えたのです。それで作業所の名前を「花の会」としたのです。ところが実際に植えるとぜんぜん育てられません。これは無理ということでやめました。結局、名前だけ残りました(笑)。

地域の要請を受け入れて拡大

かつて、高槻市では、毎年50人が「養護学校」を卒業し、そのうち3~4人は受け入れる。そのために作業所を作る。その作業所を統合して、「共働舎」を作る。生活介護のメンバーは200人になり、うち半分はグループホームに住んでいます。一つのグループホームに4~5人いるので、25か所です。こうして、毎年メンバーを受け入れることにより、作業所が増え、グループホームを作り、どんどん規模が大きくなりました。周りから、「そんなに大きくしてどうすんねん」と言われますが、親御さんから作ってくれと言われ、いつまでも引き伸ばせず、対応してきたらこうなったというわけです。

職員は、正職員52名、契約職89名、パート76名、派遣47名を含めて総勢約260人おります。日中活動支援、地域生活支援、就労・相談支援、児童通所支援の4部門があり、部門に統括、事業所に管理者がおります。年齢構成は、50から60歳代が中心でして、中堅となる40歳代がないことが問題です。

メンバーと接するなかで、地域志向の思いを持っている施設長もいます。後継者は、外部から来てもらうの

ではなく、そういう人になって欲しいです。

共存するだけでなく、共生するには

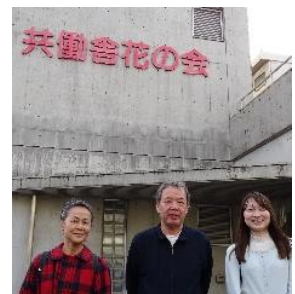
花の会は、知的障害者の方が学校卒業後、地域の中に入ってくるのかという「入口」に関わってきました。そして、施設から地域への「出口」を作ろうと、就労支援や社会の受け皿を作ることを目指してやってきました。ただ、それが今は生活の問題にシフトしてきています。

ノーマライゼーション(注:障害者などの社会的弱者を特別視せず、誰もが同等に生活ができる社会を目指す考え方)が広まり、それに基づく制度ができてきたら、地域の人と障害者が混じりあって、差別や偏見がなくなるだろうという戦略でした。ところが、そうはいかないと最近では思い始めています。単に一緒にいる、共存するだけではなく、共生するためにはどうしていったらいいのか。障害者の方が一般の方と、どのように交わってどう変わっていくのかというプロセスを何とか形にしたいと思っています。

エピソード記述

そのためには、職員はサラリーマン化せず、どうメンバーに寄り添えるか。これは号令一下「寄り添って」「優しくして」と言ってできるものではなく、職員自身が変わっていってもらう必要があります。

今取り組んでいるのは、「エピソード記述」です。高槻に住んでおられる鯨岡峻さんという方が、発達心理学の「エピソード記述」というのを提唱しておられます。メンバーの支援記録に観察した事実を書くだけでなく、支援員自身がメンバーと接してどう感じたかを書くものです。メンバーの方が今までこうだったが、あるエピソードを通し、支援員自身の見方が変わったということを書きます。これまでは、支援記録は主観を入れてはいけない、客観的に何時何分何が起きたかを記録すると教育されてきたから、これがなかなか難しいんですよ。3年前から始めて道半ばですが、続けていこうと思います。



益田 山田理事長 橘

社会福祉法人 花の会
 大阪府高槻市南平台3-29-9
 電話：072-692-2859

経営倶楽部

第115回経営倶楽部

令和6年10月26日

「Z世代とこれからの人材育成」～「今どきの若者は…」実はすごい?!～

講師：奈良教育大学 教職大学院 教授 ^{こざき}小崎 誠二 先生

今回の講師、小崎誠二先生は、長年、日本語教育と共に情報教育に取り組んでこられ、文部科学省の情報・デジタル化等に関する委員を多数務めてこられました。今回のテーマとなったデジタルネイティブとも呼ばれるZ世代と、それに続く「GIGA世代」・・・今どきの若者はどんな教育を受けているのか、最新のハンズオン授業を体験することで見てきた人材育成のヒント、その一部をご紹介します。



(砂川 奈津美)



❖ GIGAスクール構想

今日は皆さんに、今どきの小中学校の授業をちょっとだけ体験してもらおうと考えていますが、おそらく皆さんが持つ従来の授業のイメージとは大きく変わっているのです、きっとびっくりすると思います。

ICT活用で遅れを取っていたわが国は、文科省が発表したGIGAスクール構想の下、2020年の春、コロナで全国の学校が休校になったタイミングから、全国の子供達にデバイス(コンピューター)を一人一台、私たちの税金で買い、国内全ての学校に高速インターネット環境を整えました。これは世界初です。地域や規模、家庭環境に関係なく、全ての子どもがコンピューターを持っている。世界からは「日本の奇跡」といわれています。学校でどんなことが起きるでしょうか？

❖ 協働的な学び

例えば先生がある問題を出すとします。従来は手を上げて一人ずつ答えていたのが、全員が自分のデバイスを持つことで、入力された意見は、瞬時に集約され、可視化されます。リアルタイムで共有されるので、他の子の意見で触発され、より考えが深まり意見の修正も可能、というような協働的な学びが可能になります。おとなしくて発言しにくい子どもも意見を出しやすくなる。より多くの子が学びに参加できる環境が整うことで、より多様な意見を取り入れ、視野が広がる…学びがより高度になっていることがわかります。

最近の学校教育では「ありのままの自分で、自分の力で、自分に合った学び方で、一緒に学びたい人と学ぶ」ことが大切にされています。「何を知っているか」、知識の多さを競う時代から、調べた知識を使って「何ができるようになるか」へ学びの目標がシフトしています。

❖ 世代間ギャップ

さて、世代というのがなぜ生まれるのか？先祖の教

えを守っていれば安心だった狩猟時代には、もちろん世代間ギャップはありません。しかし、科学技術や社会情勢、自然環境も、この100年で世界は加速度的変化を重ねています。このような時代では、世代間ギャップを感じて当然だと思います。

会計処理も、レシートをスマホで「パシャッ」と撮影したものを生成AIが解析するし、支払いもスマホでピッ!電車もピッ!です。「僕も、ピッピしたい!」と子どもがねだる(笑)。もう「ITが苦手で…」と逃げてられる時代ではなくなりました。難しいという先入観をまず捨てましょう。実際に「やってみれば意外と簡単」ということも多いはずですよ。

ICT活用体験 ① 資料データをダウンロード

「今日の講義の資料は、クラウド上にあります。皆さん、ダウンロードして下さい」と前面のモニターに映ったQRコード。スマホのカメラ機能で読み取り、自分のデバイスに取り込むのですが、ササっとできる人もいれば「どうしたらいいの～」と周りに尋ねる人も。必ずしも「できる、できない」が年代によるとは限らないようです。「できなかったらできる人に聞く、教え合う。それがササっとできるのが今の子ども達です」と小崎先生。

❖ 生成AIの脅威

「検索」はPCでいろんな世界中の情報を調べてそれをピックアップする技術。一方、生成AIはいろいろな情報を組み合わせ、従来では想像もできなかった文章や絵を作るのが特徴です。2024年9月にリリースされたOpenAI o1は、国際数学オリンピックの問題は12秒で解いて満点、司法試験も1問間違えで合格。文章力も博士課程の学生並み…驚異的な進化ですね。

一昨日、Google主催の生成AIの大会で発表してきていたのですが、医療やTV局、市役所等の様々な分野から生成AIを使った新たなサービスの発表がされていました。



た。今後、ますます生成AIが社会基盤にまで深く浸透して行くのは間違いありません。

一方で、それらの技術とつきあっていくための新しいモラル、マナーを作ることも急務です。先生達も取り組んでいます。先生が教えられるのは学校の中だけ。家庭で親がしていることや、街の中や電車での大人達の行動を見て、子ども達はどこまで許されるかを決めています。実は社会全体、私達一人一人のやっていることが教育に影響しているんです。

ICT活用体験② リアルタイムで意見共有

「さて、お題です。この100年の日本の急激な人口増加と2004年からの急激な減少…これからの日本はどうなっていくのか？そして、未来のため、私達は どうしたらいいか？考えた意見を、ご自身のデバイスから Google スプレッドシートに入力して下さい」と、再びモニターにQRコードが出現!! まず、スプレッドシートの画面が表示されるまでもアタフタ。さらに、自分が入力している画面に、リアルタイムに他の意見が入力され集約されていく!(エクセルではこうはいかない)。このスピード感に、ただただびっくりしている会場の皆さん。



❖ 最新のICTを使った授業(藤川先生のお話)

休憩後は、奈良県教育委員会の藤川由佳先生から、ICTを使った実際の授業の様子が紹介されました。最新の電子黒板と、子ども達のデバイスとで自在にやり取りされるデータ教材やノート。チャットアプリでどんどん新しい機能を発見し、共有していく子ども達。発表したことがない支援学級の子が、自分の意見を打って、それにいいね!を押す友達。また、AIとの付き合い方も議論を通してしっかり考えます。「子ども達は、小さい頃からいろんなものに慣れておくと『それはだめ。それはいい!』というのを、大人が思っている以上に考えられるのではないのでしょうか」と藤川先生。

※ちなみに奈良県は、子ども全員に Chromebook を配布し、小学校から大学まで共通のID(県域公用アカウント(@e-net.nara.jp))を使用して一貫した教育体制を構築されています。

❖ 不易流行(小崎先生に再びバトンタッチ)

松尾芭蕉が提唱した「不易流行」という言葉があります。後世に伝えたい大切なことは、ほっておくと劣化してしまう。一部でも徐々に新しいものを取り入れながら変化をしていく…これこそ変わらない大切なものを伝承する唯一の方法だといっています。教育も同じです。

明治・大正時代、富国強兵を推し進めるため広まった「正しい解を教える」教育。第2次世界大戦と受験戦争を勝ち抜くために「正しい解を選べる力」を育てる教育を目指した昭和時代。

平成の教育は?先生が答えを用意するのでなく、皆で話して結局これがいいのかなという「最適解を求める」教育。Z世代は最適解を求める教育を受けています。だからもし正解があるならもったいぶらないで教えてほしいし(その方が効率的で合理的)、正解があるなら、わざわざ自分で考えない…という傾向があります。

さらに、令和のGIGA世代は、皆それぞれ立場や考え方がある中で、お互い良いも悪いもあるから、どこで落としどころを作るかという「納得解を見つける」という教育を受けています。この子ども達が大人になった時、社会はどう変わっていくのでしょうか?

❖ 日本の子ども達が世界中を時代遅れに!?

昨年、海外で発表した際、「GIGA構想は本当におこなわれているの?」という質問の後、フランスの先生からこんなコメントをもらいました。「もしそれが本当なら、子ども達は自由ですから、大人の想像なんて軽く超えていくに違いありません。(中略)20年後には日本の子ども達が世界中を時代遅れにしてしまうのではないのでしょうか?」と。会場総立ちで、拍手喝采!もうびっくりです!

先生達、毎日忙しくて大変ではあるんですが、子ども達にもっと自由に、自分の発想でコンピューターを使わせてみよう!ダメだったら怒って取り上げればいいので、まずはさせてみよう!ということにチャレンジしています。ですので、皆さんもぜひ応援していただきたいと思っています。今日はありがとうございました。

「未来は明るい!」

私たち大人の行動や考え方は、かなり深い部分まで、それぞれが子ども時代に受けた学校教育に影響を受けている…教育の大切さを改めて感じた今回の講演。そして、今のZ世代やGIGA世代が中心となった日本がどう変わるか?今からとても楽しみです。(砂川)

経営倶楽部

第116回経営倶楽部

令和7年2月8日

「大人の租税教室」～日本の未来についてみんなで考えよう～

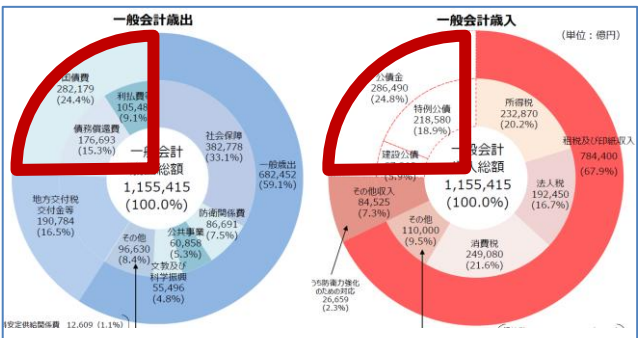
講師：シェア税理士法人社員税理士 林 竜弘



皆さんは「租税教室」をご存じでしょうか？ その名の通り租税の勉強をする授業で、税理士会では所属している地区ごとに税理士が小中学校へ出向いて授業を行っています。今回は、大人向けの授業ということで、「大人の租税教室」と銘打って、財務省の予算データや実際の小中学校用教材など豊富な資料を使い、日本の未来について財政や少子高齢化問題など、様々な観点で参加者の皆様と議論を交え、解決策を考えてみました。(税理士 林 竜弘)

◆**小中学校での租税教室** ➡ まずは、小中学校で実施している「租税教室」を体験していただきます。後半の議論を深めるための暖気運転です。小学校では、税金の大切さを理解してもらうために、税金の使い道や、集め方についてパワーポイントを使って説明しています。税金の使い道では、病院や消防・警察、道路など、生活に密着したものに使われているということを知ること、税金の大切さについて説明しています。また、税金の集め方では、簡単な事例を使って、実際に議論をしながら答えを出すという実習を体験してもらっています。小学生の子供たちにとっては、答えのない問題について、みんなで議論しあって答えを出すという作業(これがまさしく民主主義)がとても新鮮なようです。

◆**日本の財政について** ➡ 下表は、令和7年度一般会計予算の歳出・歳入の構成です。予算総額は115.5兆円で過去最大ですが、税収も過去最大の78.4兆円です。



内訳はいろいろと分かれています、国の借金といわれる公債金収入が28.6兆円と歳入の約4分の1を占めているものの、償還に関わる国債費支出もほぼ同額の28.2兆円となっていて両者は見合うような金額になっています。一応、借金の部分では税収で一般歳出を賄うというプライマリーバランスは達成されているように見えます。

◆**国債残高1,000兆円越えて日本は財政破綻!?** ➡ 2024年度末の国債残高は1,105兆円に上ると見込

まれています。ただし、その内572兆円を日本政府の子会社のような日銀が保有(2024/12/30時点)しています。結果、正味の国債残高は533兆円となります。

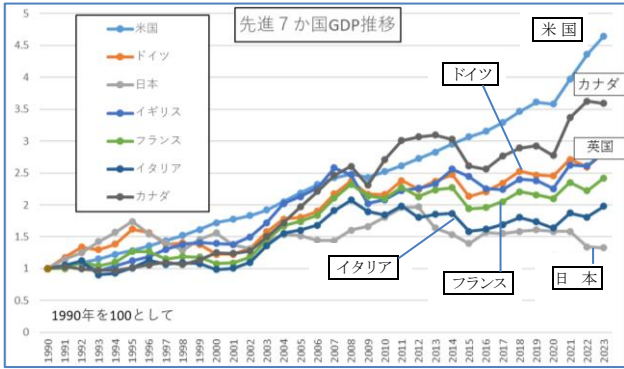
財政の持続可能性を見る上では、税収を生み出す元となる国の経済規模(GDP)に対してどのぐらいの借金があるのかが重要で、財務省作成の資料を参照すると日本の債務残高はGDPの2倍を超えており主要先進国の中で最も高い水準にあり、金利が上昇すると利払費が大幅に増加することになると記載されていますが、2024暦年の日本の名目GDPが609兆円ですのでGDP比は0.875(=533/609兆円)倍にしかありません。また、利払い費が増えても、日銀保有分の国債に対する利息は余剰金として国庫に納付するものとされています(日銀法第53条第5項)。そのため金利上昇の影響は国債残高の半分ということになります。

◆**GDPって?** ➡ ところで「GDPって何でしょう?」と尋ねると、なんだかよくわからないという人が多いかもしれませんが、国内総生産(Gross Domestic Product)のことで、国内で生み出された付加価値の総和をいいます。その付加価値は、皆さんの給与や、地代家賃、租税、事業利益等として分配されます。

例えば、ハンバーガー屋の場合だと、
(肉2億円) + (パン1億円) = (仕入れ3億円)
⇒ハンバーガーにして、5億円で販売したとき、利益2億円
この生み出された価値のことを付加価値といいます。

このGDPの規模が借金の残高に対して十分に大きければ財政破綻の心配はいらないのですが、日本のGDPはこの30年間ほとんど成長していないというのが実情です。いまの若い人たちは「経済成長を知らない」世代だと思いますが、なんと日本にも高水準で経済が成長していた時期があるのです。1955年頃から1973年頃までを高度経済成長期と呼び、実質経済成長率が年平均で10%前後を記録した時期です。

以下は、先進7か国の過去35年間のGDP推移です。

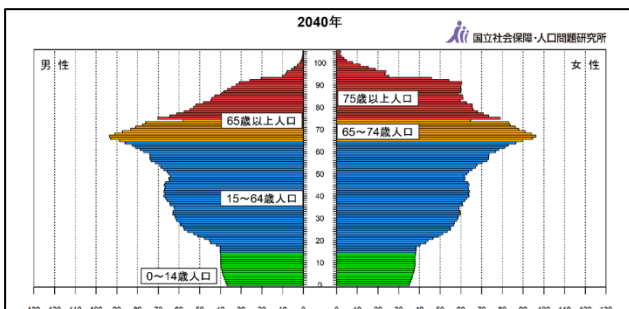


日本は35年間で1.3倍程度の伸び率です。日本のGDPが2倍(≒給料も2倍)に成長していれば、国債残高が1100兆円でも対GDP比は1倍程度にしかならないのです。財政支出を抑制することばかりを主張して、経済成長のための支出をなおざりにしてきたことのツケが回ってきているように思えてなりません。

◆年金は大丈夫? 「このままではいずれ年金財源は枯渇するので、今の若い人たちは保険料を支払っても将来年金はもらえないのでは?」という論調を耳にする時があります。しかし、年金は積立方式ではなく賦課方式なので、全くもらえなくなるということは考えられません。賦課方式は、現役世代から年金受給世代への仕送りに近いイメージです。

積立方式	賦課方式
将来自分が年金を受給するときに必要な財源を、現役時代に積み立てておく方式	年金支給のために必要な財源を、その時々保険料収入から用意する方式

年金の財源は、①保険料収入、②国庫負担、③積立金の3つです。また、マクロ経済スライドの仕組みによって支給総額の調整が行われています。R5年度予算の年金給付額は58兆円で、保険料収入40.9兆円、国庫負担金13.7兆円、積立金取崩3.4兆円です。そして年度末の積立金残高は、運用益も含めて前年度比53.5兆円増加し、時価ベースで304兆円となっています。仮に毎年5兆円ずつ取崩すとしても60年間分の財源がある計算です。また、団塊世代や団塊ジュニア世代の次の



世代になると逆ピラミッド状態も徐々に緩和されてきて、賦課方式がより機能するようになります。

◆“今”の選択が“未来”に繋がる～未来に向けての提言～

☛ 今から15年後の2040年には、団塊ジュニア世代(1971年～1974年生まれ)が65歳以上の高齢者になることで、高齢者の割合がさらに増加し、労働人口の減少が深刻化するといわれています(2040年問題)。

そこで、財務省発行の「より良い未来のために、今できることを考えよう」という小冊子を参考に、15年後の未来に生じる課題を共有して、「今から取り組まなければならないこと」を一緒に考えてみたいと思います。視点は、2040年にタイムスリップして、未来の状況を想像して、未来から現在の私たちに向けて提言するとしたらどのようなメッセージになるか、その上で、今、私たちがすべきことを考えていただきます。

【2040年は、どんな状況?】

- 生産年齢人口の急減:生産年齢人口(15～64歳)が5,900万人まで減少。経済成長の維持が困難になる。
- 社会保障の持続可能性:高齢者の割合が増加し続けるため、医療、年金、介護など、社会保障の負担はさらに増す。
- 自治体の存続危機:地方では人口減少が加速、行政サービスの維持が困難になる自治体が増加する。 などなど

各グループに分かれて意見を出し合っていたいただいた結果、次のようないろいろな意見が出ました。

【未来に向けての提言-各グループ発表から-】

国の省庁を地方に移す / 食料自給率の低下を防ぐため農林業へ奨励金 / 日本をアメリカの州の一つにする / 後期高齢者を90歳以上に変更 / 食料品の消費税率を0%に / 社会保険第3号被保険者を廃止 / 輸出大企業の消費税還付制度を廃止 / 経済成長しないと幸せではないという価値観見直す / 若者に空き家をプレゼント / ワーク技術の実用化で都市間の距離を短縮し地域格差を解消 / 就職氷河期世代の賃上げ・正社員化を義務化 / 東洋医学で医療費を軽減 / 予防医療への転換 / 給与を物価高に合わせ子育て世帯に給付金を導入 / 学費完全無償化による奨学金消滅 / 風力、水力、地熱、核融合といった火力不要のエネルギーを活用 など

◆最後に ☛ 模擬選挙やディスカッション及び発表など、積極的にご参加いただきました。皆さんと未来に思いを馳せ、課題と向き合い、共有できたことは大変意義深いことだったと思います。ありがとうございました。

★ 参加者のご感想は、シェア税理士法人HPをご覧ください。
⇒ <https://www.share.gr.jp/2025-03-01/5766/>



税制トピックス

令和7年度税制改正では令和6年度に続いて所得税が減税されます。今回は物価高対策の他、いわゆる「年収の壁」への対応も兼ねて基礎控除・給与所得控除の引き上げが行われます。この他、iDeCo掛け金上限額引き上げなどの改正事項のご紹介をします。なお、所得税の解説は給与所得者を前提としています。(鶴澤 健太郎・上田 夏生)

○ 給与所得控除の引き上げ(所得税・住民税) **減税!**

令和7年分から給与所得控除の最低額が55万円から65万円に引き上げられます。対象は年収が190万円以下の人です。年収が190万円を超える人には変更点はありません。具体的な変更点は以下のとおりです。また、住民税に影響があるのは令和8年分からです。

給与収入(A)	現行の控除額	改正後
162.5万円以下	55万円	65万円
180万円以下	$A \times 40\% - 10$ 万円	
190万円以下	$A \times 30\% + 8$ 万円	

○ 基礎控除の引き上げ(所得税のみ) **減税!**

基礎控除額が最大58万円に引き上げられます。対象は給与収入が2,545万円以下の人です。加えて、新たな制度として低・中所得者層に対し、基礎控除が上乘せされます。控除合計額は下図をご覧ください。

給与収入	基礎控除	上乘せ額	控除合計額
200万円以下	58万円	37万円	95万円
475万円以下		30万円	88万円
665万円以下		10万円	68万円
850万円以下		5万円	63万円
2,545万円以下		なし	58万円

この特例のうち、年収が200万円以下の人に対する基礎控除の上乘せは恒久措置ですが、それ以外は令和7・8年分のみ適用される時限措置となっています。令和9年からは年収が200万円から202万円の間では手取りが逆転します。



○ 特定親族特別控除の新設 **減税!**

特定親族特別控除という制度が新設されます。これまでは19~22歳までの子の年収が103万円を超えると親が扶養控除を受けられませんでした。改正後は子の年収が150万円までなら扶養控除を満額受けることができます。また、150万円を超えた場合でも配偶者特別控除と同様に親の扶養控除額が段階的に減っていくようになります。子の年収が188万円を超えると親の扶養控除が完全になくなります。この他、一般の扶養控除の年収要件が123万円以下に引き上げられます。

○ 社会保険の壁はどうなる?

令和7年では変更なしです。年収が106万円以上で、勤務先の人数・週労働時間が一定以上(末尾の表参照)になると社会保険の加入義務が生じ、社会保険料を支払う必要があります。社会保険料の労働者負担率は健康保険料・厚生年金保険料合わせて標準報酬月額約14%で、手取りが大きく減ります。労働時間の要件以外は2029年までに順次撤廃予定ですが、130万円の壁は見直されるのでしょうか。



○ 実際の減税は年末調整で

基礎控除や給与所得控除の改正は令和7年分については年末調整で適用され、減税の効果を実感できるのは年末調整時になります。また、令和8年分からは毎月の源泉徴収で適用されます。

○ 新しい「年収の壁」

最後に、新しい「年収の壁」のうち、特に多くの人に影響があると思われるものを表にしました。



106万円の壁 (社会保険の壁その1)	110万円の壁 (住民税の壁)	130万円の壁 (社会保険の壁その2)	160万円の壁 (所得税の壁)
勤務先の従業員が51人以上かつ、週労働時間が20時間以上の場合、年収が106万円以上になると社会保険の加入義務が生じます。(段階的に撤廃予定)	都市部の多くの自治体の住民税の非課税限度額は合計所得金額45万円。年収が110万円を超えると翌年から住民税を支払う必要があります。	年収130万円(通勤手当等込)以上になると社会保険の配偶者の扶養から外れ、国民健康保険や国民年金の保険料を支払う必要があります。	給与所得控除が65万円、基礎控除が95万円に引き上げられました。したがって、年収160万円までは所得税がかからなくなりました。

○ iDeCo等の掛金上限の引き上げ **減税↓**

確定拠出年金法等の改正を前提に、企業型確定拠出年金(企業型DC)・個人型確定拠出年金(iDeCo)の拠出限度額が下図の通り引き上げられます。



《企業型DC》

DB(※)加入状況	現行の掛金	改正後の掛金
未加入者	月額5.5万円	月額6.2万円
加入者	月額5.5万円からDBごとの掛金相当額を控除した額	月額6.2万円からDBごとの掛金相当額を控除した額

(※)確定給付企業年金(あらかじめ給付内容が確定している企業年金制度)

《iDeCo》

国民年金区分	現行の掛金	改正後の掛金
第1号被保険者	月額6.8万円	月額7.5万円
第2号被保険者で企業年金(※)加入者 (※)DB・DC・厚生年金基金	月額5.5万円からDBごとの掛金相当額及び企業型DC掛金額を控除した額(上限2万円)	月額6.2万円からDBごとの掛金相当額及び企業型DC掛金額を控除した額(上限撤廃)
第2号被保険者で企業年金未加入者	月額2.3万円	月額6.2万円
第3号被保険者	月額2.3万円(改正なし)	

なお、掛金は全額所得控除されます。また、iDeCoに加入できる年齢は最高で65歳未満でしたが、就業機会確保の努力義務が70歳まで伸びていること等を踏まえ、70歳未満まで引き上げられることとなりました。

○ 退職所得控除の調整規定の改正 **増税↑**

会社などから退職手当等の支払いを受ける際、その支払いを受ける年以前5年以内に企業型DC・iDeCoの老齢一時金を受け取っていた場合、退職手当等に係る退職所得控除の計算に調整が入ります(いわゆる5年ルール)。この調整期間が、退職手当等の支払いを受ける年以前10年以内に改正されます。

令和8年1月1日以後老齢一時金を受けている場合で、同日以後支払いを受ける退職手当等から対象です。

また、老齢一時金に係る退職所得の受給に関する申告書の保存期間が、従来の7年から10年に見直されました。さらに、上記改正とあわせて、現行では法人の役員のみが対象であった退職所得の源泉徴収票の税務署への提出義務が、令和8年1月1日以後は、退職手当等

を受ける全ての居住者に対して義務化されます。

○ 防衛特別法人税 **増税↑**

防衛力強化に係る財源確保のための税制措置として防衛特別法人税が創設されました。計算式は(基準法人税額-基礎控除額(500万円))×4%で、所得金額ではなく法人税額に対し税率を乗じて計算します。基礎控除額があるため、基準法人税額が500万円以下の法人は課税されません。

防衛特別法人税は令和8年4月1日以後に開始する事業年度(令和9年3月決算法人)より適用されます。

○ 事業承継税制の役員就任要件の緩和 **減税↓**

法人版事業承継税制の特例措置について、後継代表者要件として「非上場株式等の贈与の日まで3年以上継続して役員であること」がありましたが、今回の改正で、令和7年1月1日以後の贈与より、「贈与の直前において役員であること」に緩和されました。個人版事業承継税制の事業従事要件も同様に改正されています。

なお、特例承継計画の申請期限は令和8年3月31日、贈与の実行は令和9年12月31日までで変わりありません。



○ 中小企業向け賃上げ促進税制 **減税↓**

令和6年度改正ですが、実務上影響があるのは令和7年3月期決算法人からです。(詳細は第67号参照)

改正後の控除要件		控除率
基本	給与等支給額が前年度比1.5%以上増加	15%
	給与等支給額が前年度比2.5%以上増加	+15%
上乗せ	教育訓練費が前年度比5%以上増加(給与等支給額の0.05%以上の教育訓練費が必要)	+10%
	女性活躍(えるぼし)又は子育て支援企業(くるみん)認定	+5%

また、控除限度額(法人税額の20%)を超える等により控除しきれなかった金額は5年間繰り越すことができるようになります。ただし、繰越控除の適用を受けるためには①その控除を行う事業年度における給与等支給額が前年度より増加していること②「繰越税額控除限度超過額の明細書」を申告書に添付すること③繰越控除を受ける金額及びその金額の計算に関する明細書を添付すること等、手続要件があります。自動的には繰り越されませんのでご注意ください。

労務トピックス

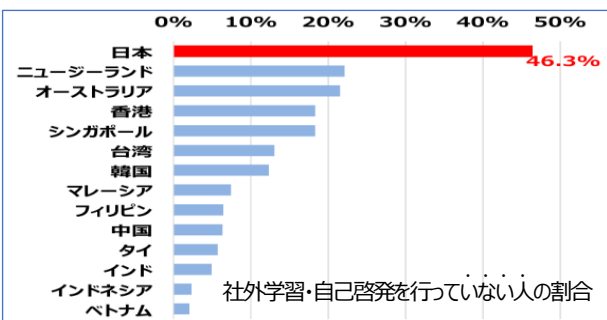
最近、AIの進化で多くの業務が自動化される中、「リスキリング」という言葉をよく耳にしますね。「Re」+「Skilling」直訳すると再び訓練をして技能や技術を身に付けるという意味ですが、厚生労働省は「職場における学び・学び直し」と位置づけています。なぜ?どうやって進める?について見てみましょう。(特定社会保険労務士 山本 敦子)

1. リスキリングの背景

これまで日本企業は、先輩の指導を受けながら業務に即した実践的な学び(OJT)を通じてスキルを習得し、高い現場力と競争力を維持してきました。しかし近年は組織や人員構成の変化、リモートワークの普及によりOJTの機会が減少し、難しくなっています。

また、デジタル技術の進展やグローバル競争の激化により企業の戦略も変化してきたため、新たな成長に向けた人材戦略として従来のOJTに加え、業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて社内外で行う教育訓練(OFF-JT)や、自己啓発の支援が重要視されるようになってきました。労働者個人としても職業人生の長期化に伴い、自律的かつ継続的にスキルを習得し新たな付加価値を生むことで、変化する市場のニーズに対応することが必要になってきました。

ところが、仕事や家庭での忙しさ、本業への支障や離職の恐れ等を理由に、日本のOFF-JTや自己啓発支援の費用はGDP比0.1%で、アメリカ2.08%やフランス1.78%と比べ大きな差があります。また、社外学習や自己啓発を行っていない人の割合は46.3%と高く、ベトナムの2.0%と対照的です。



(出所)パーソル総合研究所「APAC 就業実態・成長意識調査 (2019年)」を基に
経済産業省が作成

そこで厚労省は、労使協働でリスキリング促進の具体的な施策や取組事例を纏めた「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」を策定しています。

2. 具体的な進め方、実践方法やツール

では、どうしたら労使にとって効果的なリスキリングが可能でしょうか。以下、そのプロセスを紹介します。まず、①経営者は、自社の存在意義に立ち返り、事業目

的(ミッション)やビジョン、価値観(バリュー)を明確にし、それに基づく経営戦略と人材開発の方向性を社内報等で発信、労使で基本認識を共有する。②労働者の職業キャリアの各段階でどのような能力やスキルが必要かロードマップを示す。③労働者は自身のキャリアを振り返り、経験や強みの整理、今後の方向性と必要な学びを考える。④労使で学び・学び直しの方向性や目標を擦り合わせ、資格や期間を設定する。ライフステージの変化や進捗に応じて柔軟に見直す。⑤高齢・障害・求職者雇用支援機構が運営する「ポリテクセンター」の在職者向け職業訓練、雇用保険の「教育訓練給付講座検索システム」(17,000講座、最大で受講費用の80%支給※令和7年4月以降は、離職前1年以内又は離職後に指定教育訓練を受講すると、自己都合退職でも給付制限が解除され基本手当の受給が可能に)、大学や専門学校の社会人向け講座検索「マナパス」、その他民間サービスの活用。⑥時間や費用面の支援で、人材開発支援助成金の活用、有給の教育訓練休暇を導入。⑦面談で定期的に振り返り、成長の伴走支援。⑧能力・スキルを発揮できる実践の場を提供、適切な評価、課題の洗い出しをする。以上の手順を踏みます。



3. 今後は、教育研修費用「増加」の傾向

2023年において従業員1人あたりの教育研修費用は34,606円で3年連続増加。また、今後の教育研修費用総額の見通しは「増加」とする企業も約6割に達したというデータもあります(※産労総合研究所調べ)。就業規則では最後の方にひっそりと置かれがちな教育訓練の義務的な条文ですが、企業の人材戦略の要として積極的な人的投資と捉え企業風土にしていくことが重要です。

《令和7年度 雇用保険料率に変更されました》

労働者負担分 一般の事業5.5/1000、建設の事業6.5/1000
※4/1以降に締日が来る最初の給与計算期間から適用

手続・労務のご相談は つばさ社会保険労務士事務所
Tel:06-7507-2019 mail:yamamoto.sr2021@gmail.com

社福トピックス

大阪では、大阪府社会福祉協議会（以下、「府社協」）の会員組織である老人施設部会の「社会貢献事業（生活困窮者レスキュー事業）」や、同じく保育部会の「スマイルサポーター事業」などを全国に先駆けて展開され、平成27年度からは府社協と府内約1500施設が協力して「大阪しあわせネットワーク（以下、「大阪しあわせNW」）」を推進しておられます。地域における包括的な支援体制の構築の状況について、府社協施設福祉部 部長 梅木 誠 様にお話を伺いました。（税理士 林 竜弘）

Q 「大阪しあわせNW」とは、どのようなものですか？

「大阪しあわせNW」は、“オール大阪の社会福祉法人”が連携・協働して取り組む「地域貢献事業」です。昨今では、孤立や孤独死、ひきこもり、虐待・家庭内暴力、自殺、生活困窮など、様々な社会生活に関わる問題が発生していますが、これらの既存の制度では対応できない“制度の狭間”の問題に対応するために、地域の社会福祉法人が連携して課題解決にあたっています。ロゴマークは、地域のニーズをしっかりと受け止め、それに応える社会福祉法人の姿を表現しています。イメージカラーはひとりひとりのしあわせを願うピンク色です。



Q 具体的には、どのような事業がありますか？

平成16年から継続している取組みとして生活困窮者レスキュー事業があります。失業、介護、障がい、虐待やDVなどの様々な“生活SOS”に対応する総合生活相談事業で、「今日・明日食べるものがない」「電気・ガスが止まってしまった」といった場合に、各種制度やサービスにつないで生活の安定を図るとともに、緊急を要する場合は、食材の提供など経済的援助（現物給付）も行います。また、社会福祉法人（福祉施設）の機能や強みを活かした事業として、保育園の地域貢献支援員（スマイルサポーター）が育児、家庭、病気、介護などの相談に応じて、各種制度やサービスにつなぐ取組みがあります。



Q 財源は、どうされているのですか？

大阪府社協会員の社会福祉法人（社会福祉施設）が拠出する特別部会費を社会貢献基金としてプールし、事業を推進する財源にしています。平成27年度～平成30年度にかけて約1.7億円の予算規模でしたが、昨今の経済情勢を受けて、各法人・施設の経営面において厳しい状況が顕著となり、令和元年度に一部の見直しが行われ、令和5年度決算ベースで約1.4億円の事業規模での運営となっています。平成16年度から20年以上続く灯を絶やさぬよう取り組んでいます。

Q 社会福祉法人自体の経営状況が厳しいのでは？

このところの福祉人材の確保が難しくなっていることや、物価高騰などの影響を受けて、社会福祉法人の経営状況も厳しくなっているのが実情です。このような背景を踏まえて、施設種別部会と市町村社協とで、これからの「大阪しあわせNW」の方向性を協議し、令和7年度以降の具体的な取組方針をとりまとめました。地域貢献委員会（施設連絡会）等の市町村域での施設と社協の協働体制を強化するために、令和7年度～令和9年度を体制構築の期間として、社会貢献基金による助成のほか、モデル実践の普及や事業の検証を行い、令和10年度に大阪府内の市区町村ごとの体制整備を目標にしています。現在、全国では包括的支援体制の構築に向けて、「重層的支援体制整備事業」が進められています。地域住民が抱える複雑な課題に対応するため、市町村が属性を問わない包括的な支援体制を構築することを目的としています。具体的には、相談支援、参加支援、地域づくりに向けた支援を一体的に実施することが求められます。まさしく、「大阪しあわせNW」構築の取組みがこれに相当します。

Q なぜ社会福祉法人が地域づくりに取り組むのですか？

高齢化や人口減少が進行し、福祉ニーズも多様化・複雑化していますが、その一方で地域のつながりは希薄化しているのが実情です。そのため「地域共生社会」の実現に向けて様々な取組みが実施されていますが、何も策を講じず傍観しているだけでは地域のつながりが一層希薄化していくことは想像に難くありません。そこで地域づくりの中核となってリーダーシップを発揮することが期待されているのが社会福祉法人です。地域共生社会の実現のために地域づくりは欠かせませんが、今が成否の岐路にあるのではないかと思います。



～ 出かける つなぐ 創る 社協へ ～
社会福祉法人 大阪府社会福祉協議会
施設福祉部 社会貢献推進室

〒542-0065 大阪市中央区中寺1-1-54
 TEL : 06-6762-9488 月曜日～金曜日（祝祭日を除く）
 /午前9時～午後5時30分



一般社団法人 福祉経営管理実践研究会

2024年11月16日、「これからの社会福祉法人」をテーマに全国から多くの参加者が集まり、大阪府社会福祉会館において「第3回 全国大会」が開催されました。未来を見据えた福祉の発展に向け、共に考え、学び合う有意義な一日となりました。その様子の一部をお伝えします。（実践研事務局 古谷 史華）

「実践研」は、社会福祉法人関係者、学者、その他職業的専門家の集団です。図書出版、研修会開催の他、道府県社協等の依頼によって研修会や社福簿記の通信教育を行うなど、福祉の発展のための活動を行っています。



I 開会挨拶【会長 林 光行】

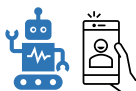
「設立3周年を迎え、全国から多くのご参加を得て本大会が開催できましたことに心から感謝申し上げます。前大会でも多くの学びがあり、例えば私は監事の立ち位置について『地域をより良くするための良い社会福祉法人を創るチームの仲間の一員なのだ』と、明確になりました。この1年間、実践研は経営協ドックの実践を広める活動にも力を入れており、本大会では2法人の成果が発表されるので、とても楽しみです。」

また、全国社会福祉法人経営者協議会の磯 彰格 会長からのお祝いのビデオメッセージも紹介されました。

II 基調講演【蒔苗 浩司様（国土交通省大臣官房審議官）】 テーマ「10年後の日本の産業構造と社会福祉法人」



「日本では人口減少と高齢化が進み、介護や建設業等で働き手が不足しています。2040年には人口が1,300万人減り、4割が高齢者になる予想です。これに対応するため高齢者の就業機会を増やし、女性が働きやすい環境を作る必要があります。他にも2019年には「特定技能制度」が導入され、専門的な技術を持つ外国人労働者が定着し、特に介護や建設分野で活躍しています。介護分野ではロボット技術の活用やケア記録アプリの導入で業務効率化が進んでいます。」



III 事業報告概要【監事 菅野 聖人】

主催事業：社会福祉法人会計の「入門」・「初級」・「中級」の各講座（ハイブリッド形式）及び講師養成のための「レクチャー・トレーニング」開催

講師派遣：全国経営協、各道府県社協主催セミナーへの講師派遣（計13講座）

出版事業：「3訂版 社会福祉法人会計 入門テキスト」発行（令和6年5月21日）

IV 監事監査委員会活動報告【委員長 光吉 直也】

「当委員会の目的は、現役の理事や監事及び職業会計人などが集まり、監事監査の質を高め、監事同士を繋げ

ることです。当期は、監事監査の現状を調べ、役立つ資料を整理し、業務監査の重要性を学び、業務監査をテーマに当委員会から2名を愛媛県経営協へ講師として派遣しました。」

V 事例発表 ～ 経営協ドック推進委員会に参加して

経営協ドックは、自法人の経営状況を正確に把握し、適切な対応策を講じるためのツールを全国経営協が提供しており、実践研では、その普及に取り組んでいます。

実際に経営協ドックに取り組んだ法人様の成果発表

【社会福祉法人 一羊会 古川 勝 様】

「西宮市を中心に知的障害者の支援を行っている中規模法人です。地域支援を重視し、入所施設や通所施設、グループホーム、障害児通所支援などの事業を運営しています。過去3年間法人全体が赤字。自力での解決は難しいと判断し、経営協ドックの受診を決意しました。第三者の客観的な視点や助言で、法人の課題が明確になるとともに新たな経営の視点に気づくことができました。経営協ドックは、改善するために使う価値のある取り組みだと感じました。」

【社会福祉法人 長野社会福祉事業団 草場 智之 様】

「河内長野市で高齢介護施設3拠点と認定子ども園を運営しています。課題は、①人件費増が予想され赤字の可能性があること ②施設老朽化に対する建替積立資金が不足していることです。中長期計画の策定、特養の稼働率向上や給食委託の見直しも行いました。経営協ドックで、法人の方向性を確認し、大きな気づきと成果を得ることができました。」



VI パネルディスカッション

「これからの社会福祉法人と経営協ドック」

【中村 秀一 様（医療介護福祉政策研究フォーラム理事長）】

「社会福祉法人を取り巻く日本の現状は少子高齢化と人口減少、経済停滞などです。また、ウクライナ戦争などで物価や賃金が上がり、社会福祉法人の経営が圧迫されています。政治も不安定で今後の見通しが不透明

です。今後の課題としては、人口減少・人手不足の中で、医療・介護・福祉の連携を強化し、地域の協力も得て、いかに福祉サービスを維持・充実させていくかです。」

【土屋 敬三 様 (医療と介護の経営情報室 室長)】

「経営指標は、よし悪しの判断するために必ず比較が必要です。いくつか方法があり「経年比較」は前年や前々年と比較して、どれだけ変化したかを見ます。次に「平均値との比較」は自法人の状況が良いのか悪いのかが判断できます。また「標準値比較」の方法もありますが、必ずしも全法人に当てはまるわけではありません。最近では「財務偏差値」を使った比較も行われています。さらに、厚労省から提供された社会福祉法人の決算データを使うことで、全国の法人の情報を一度に把握できます。これらをどう活用するかが大切で、こういった指標を使い、法人の立ち位置を理解することで、改善策を見つけやすくなります。



最後に、地域に根ざした社会福祉法人の活動を行うには、地域の人口動向や介護保険の受給者数など、地域に関するデータを正確に把握することが重要です。地域のニーズを理解するために、国勢調査や社会保障のデータを活用することが大切です。」

【宮田 裕司 様 (全国経営協/制度・政策委員会委員長)】

「社会福祉法人の経営は厳しく、令和4年度決算では35%の法人が赤字、特に介護事業では半数が赤字です。介護事業と一般事業との賃金の差が広がり、人材確保が難しい状況です。保育所では、少子化によって定員充足率が下がり定員割れが生じています。また、多くの法人が社会福祉充実財産を持っておらず、資金確保ができていません。今後ますます厳しくなる経営環境を考えると、各法人は自分の経営状況をしっかりチェックして早めに改善策を講じる必要があります。そのためには経営協ドックに取り組むことが重要ですが、実際

に受診している法人は全体の約5%で、もっと多くの法人に取り組んでもらいたいと思います。」

【柏瀬 善彦 様 (全国経営協/経営強化委員会委員)】

「実は、前大会で全国で初めて経営協ドックの話をして、それ以来、全国でセミナーや体験講座を開き、経営協ドックの普及に力を入れてきました。財務だけでなく、サービスの質や人材、福祉経営など8つの項目を自己点検・自己分析できるシートとして作成し、改善策を見つけやすくしています。今後の課題は、全国の支援体

制を整えることです。地域ごとのサポートを全国で行えるよう協業体制を築いていきたいと思っています。」



会場での質疑応答の一部をご紹介します

Q. 社会保障費の伸びの低下はいつ頃からですか？

A. [中村様] 高齢化で医療費は増えていますが、高齢者の増加が緩やかになり、むしろ減る可能性もあります。ただ、新しい薬や医療技術の進歩により、医療費は増え続けることもあります。現在は入院患者も増えないと予測され、その代わりに、在宅医療の需要が増えていくでしょう。オンライン診療の導入なども、都市部では抵抗があるものの、地方では進むかもしれません。強いものが残るのではなく、変化に対応できるものが生き残れるのです。最終的には、社会保障についての決定は国民の判断にかかっており、選挙で選ばれた議員たちが決めます。医療や福祉がどうなるかは国民に返ってくるので、福祉の重要性と必要な資源をしっかりと主張することが大切です。



Q. 経営改善を目的に経営協ドックを利用できますか？

A. [柏瀬様] 経営協ドックは、経営分析を通じて気付きを得るツールです。最初は課題に気付くことが重要で、その課題をどう解決するかが次のステップです。財務分析だけではなく、非財務的な要素も含めて、原因を深掘りし、改善していきます。さらに、今後大事になってくるのは人材確保や事業展開です。

経営改善においては、会計士や税理士のような専門家だけでなく、中小企業診断士や社労士など、他の専門家の力を借りることも重要です。経営改善を進めるためには、いろいろな士業の力を借りたり、業界での知見を共有し合ったりすることが大切だと感じています。

多くの人が一生を通して何らかの福祉サービスを利用しており、その存在を当たり前と感じるときもあります。しかし、厳しい環境下で福祉サービスの継続のため、日々ご尽力くださっている方々への感謝の気持ちを忘れてはいけなと感じました。また、これからの福祉の課題は他人事ではないと再認識しました。(古谷)

実践研主催 社会福祉法人会計 簿記講座のご案内

入門・初級講座(7~8月)と中級講座(9月)を開催予定で、オンライン受講も可能です。講座の詳細は実践研HPに5月頃掲載します。



寄稿

ユン・ドンジュ
尹東柱に名誉学位贈呈・同志社
コスモス法律事務所
弁護士 四宮 章夫 様

1 尹東柱の一生



ウィキメディアコモンズから / PD

韓国、北朝鮮双方に多くのファンを持つ国民的詩人の尹東柱(ユン・ドンジュ)に、母校同志社大学が、今年2月16日に名誉文化博士の学位を贈呈した。

尹東柱は1917年12月30日、当時の満州間島省和龍県明東村で父尹永錫、母金龍の長男として生まれ、幼児洗礼を受けたクリスチャンとして育った。1935年、日本統治下にあった平壤の崇実中学校に移り、その頃から文学への意欲が高まり、盛んに詩作している。

1941年12月延禧専門学校(現:延世大学校)を卒業時、代表作となる「序詩」を含む自選詩稿集「空と風と星と詩」を出版しようとしたが時局のため断念。翌1942年4月2日渡日し、立教大学を経て、同年10月1日同志社大学英文学科に編入学した。

序詩

死ぬ日まで空を仰ぎ
一点の恥辱なきことを、
葉あいにもそよぐ風にも
私は心痛んだ。
星をうたう心で
生きとし生けるものをいとおしまねば
そしてわたしに与えられた道を
歩みゆかねば。
今宵も星が風に吹き晒される。

彼の詩に政治性はないが、日本が朝鮮を植民地として、住民の生活と命を蹂躪し利益を貪り、我国に住む者に戦争賛美や国威発揚を歌うことを強制していた時代、精神性の高い静謐な詩を作れることを、日本国は許さなかった。

1943年7月14日、尹東柱は京都下鴨警察署に独立運動の疑いで逮捕され、翌年3月31日京都地方裁判所で懲役2年の判決を受けた。

彼と同じ日に幼児洗礼を受けた従兄弟の宗夢奎(京都市立大学西洋史学科)の下宿で、母国の国難を憂い、敗戦に向かう日本が瓦解した後の独立の夢を共に語ったことが、何故治安維持法第5条が引用する「國体ヲ變

革シ又ハ私有財産制度ヲ否認スルコトヲ目的トシテ、結社ヲ組織シ又ハ情ヲ知りテ之ニ加入シ、其ノ目的タル事項ノ實行ニ關シ協議ヲ爲シ、實行ヲ煽動シ、騷擾、暴行其ノ他生命、身體又ハ財産ニ害ヲ加フヘキ犯罪ヲ煽動シタル者」に該当するのか、私には理解できない。

戦後の新しい刑事訴訟手続を当時の裁判官が担ったために、今日なお人質司法の時代が続き、国連人権委員会からは再三勧告を受け、冤罪も絶えない。

にわとり

せまい鶏舎の彼方に青空が広がり
自由の郷土を忘れたにわとりたちが
味気ない生活を嘆き
産卵の労苦を叫んだ
(中略)
にわとりたちは溶けはじめた堆肥を掻くのに
小さな足が忙しく
飢えた嘴がせわしく動く
両の目が赤く血ばしるまで――

彼が通った平壤の崇実中学校は、1936年に神社参拝拒否問題で廃校となり、彼は故郷の龍井の学校へ転校した。この詩は民族の苦難を歌ったものである。

尹東柱は、判決後福岡刑務所に収監されたが、1945年2月16日午前3時36分獄死した。満27歳。遺族が九州帝大医学部にあった遺体を引き取って火葬し、3月6日龍井の東山教会墓地に埋葬された。

春

春が血管の中を小川のように流れ
どく、どく、小川ちかくの丘に
れんぎょう、つつじ、黄色い白菜の花
永い冬を耐えたわたしは
草のように甦える。
愉しげなひばりよ
どの畝からも歡喜に舞いあがれ
青い空は
ほのぼのと高いのに……

彼は、渡日後も沢山の詩を作ったと考えられるが、逮捕後全て押収され、友人に送った5編以外は失われた。この詩は、1942年6月3日付けの友への手紙に書かれていて残った、最後に詩作された5編の一つである。

尹東柱の優しさが心に沁みるようなノンポリの作品が戦争賛美の時代に対する抵抗と理解され、獄死を余儀なくされたが、それゆえ、反日を貫いた詩人として、今日韓国、北朝鮮の人々から圧倒的支持を受けている。

2 同志社大学と尹東柱

尹東柱の没後50周年1995年の命日に同志社大学に尹東柱の詩碑が、現在の「同志社コリア同窓会」と「尹東柱詩碑建立委員会」、「尹東柱を偲ぶ会」により、建立された。

碑の表面には前記「序詩」と題する詩が、裏面には、尹東柱の略歴に加えて、「鮮烈な民族愛とキリスト教信仰とやさしき童心とが溶けあった尹東柱の詩は同胞ばかりでなく、民族を越えて人々の心を打つ」と刻まれている。今日なお、多数の朝鮮人同胞が訪れ、その詩碑には献花が絶えないと言われる。

建立の経過は、1991年1月同志社大学で、京大、立命館大に続いて、在日朝鮮人卒業生の同窓会を作るための組織を作る運動が始まったことに遡る。

かねて朝鮮総連系と韓国系の人々との交流は絶えていたが、統一的な同窓会を目指すために、翌年尹東柱の詩碑建立運動を目的とする「尹東柱を偲ぶ会」が結成された上で、「同志社コリア同窓会」の前身組織も結成され、ここに、朝鮮人全体での詩碑建立運動が始まった。

1995年のノーベル賞学者の江崎玲於奈博士の像さえない同志社大学に詩碑が建立されたのは、韓国朝鮮と日本の関係の新たな時代を象徴するものとされた。

それは、同志社大学が太平洋戦争当時の日本による植民地支配と、それが朝鮮に及ぼした数々の惨禍を深く認識して、これを詫び、二度と繰り返させないことを宣言したものと、私は高く評価したい。

新島襄^{にいしまじょう}が設立した同志社大学の見事な決断である。

それに反し、強制徴用工問題、従軍慰安婦問題、徴兵され戦死したり、戦犯として処刑された朝鮮人問題の解決に、我国の司法と行政とが、今日に至るまで関心を示さないことが、私は日本人として実に恥ずかしい。



Ugha作 / ウィキメディアコモンズから / PD

3 尹東柱に対して同志社大学が名誉学位贈呈

2025年は尹東柱の没後80年、詩碑建立30周年を迎えると共に、同志社大学設立150年の節目であることから、前示冒頭の通り、尹東柱の命日に同志社大学名誉文化博士の学位が贈呈された。

小原克博学長は、「戦後80周年を振り返る中で、本

学は1人の学生の命をまもることのできなかったことを歴史の教訓として心に刻み、これからの新しい時代を拓いていきたい」と述べたが、賛美歌312番「いつくしみ深き」が歌われたことは象徴的でもある。

4 尹東柱の死因の疑惑

尹東柱と宗夢奎の収容先が福岡刑務所となった理由は明らかではないが、同刑務所では1943年に64名、1944年に131名、1945年に259名の受刑者が死亡して、尹東柱と宗夢奎も最後の年に死亡した。

遺族が引き取りに行った尹東柱の死体は九州帝国大学医学部構内にあり、その折、親族が面会した宗夢奎は極度に衰弱し、「毎日のように継続して注射されている」と訴えていて、その約20日後に彼も獄死した。

ところで、1945年5月5日、熊本県・大分県境にB-29が墜落。米兵6 or 8人が、九州帝国大学医学部の解剖実習室で同大学の石山福二郎主任外科部長(教授)らにより生体解剖され全員が死亡した。血漿代用生理食塩水の注射が試みられていたことも、後日判明している。

宗夢奎への注射や尹東柱の衰弱の原因も血漿代用生理食塩水の注射であったと、私は推測している。

戦後、逮捕された石山教授は独房で自殺。1948年8月27日極東国際軍事裁判の一つ「横浜軍事法廷」では、日本軍関係者や九大関係者ら5名が絞首刑、立ち会った医師18人が有罪となったが、朝鮮戦争勃発後、恩赦により減刑、多くが釈放された。

太平洋戦争当時、石井四郎の指揮下の731号部隊で満州で繰り返された人体実験、生体解剖でも、多くの朝鮮人が被害者となったが、それには東京帝国大学と京都帝国大学等の医師が大勢参加した。

その研究成果は、アメリカと旧ソ連とが奪い合い、731号部隊を守ったマッカーサーに引渡され、アメリカ軍が早速それを朝鮮戦争に使用したことが、1952年当時、既に英国やスウェーデン、旧ソ連などの医学者からなる国際委員会(ICC)の現地調査などによって結論付けられている。

尹東柱の追悼はそれらの犯罪への謝罪にも繋がる。

【参考】尹一柱著・伊吹郷訳「尹東柱全詩集 空と風と星と詩」(榊影書房1984年、青木富貴子「731」新潮社2005年、中嶋明啓「朝鮮戦争における米軍の細菌戦被害の実態—現地報告」アジア太平洋研究センター年報2003-2004参照



寄稿

民主主義とSNS

弁護士法人 大江橋法律事務所
弁護士 佐藤 俊 様

◆ 予想外だった兵庫県知事選挙

2024年11月17日。兵庫県知事選挙の投開票日。私も兵庫県民として投票を行った身でしたが、あの結果は全く予想していませんでした。新聞やテレビ等のいわゆる「オールドメディア」に酷評され、県議会の全会一致で不信任を突き付けられた候補者（前知事）が、告示時点の下馬評を覆す圧勝をしたのです。

この兵庫県知事選挙には、「オールドメディア」対「SNS」の戦いという側面があったと言われています。SNSにおいて、ファクトチェック（事実確認）が不十分のまま流布される情報が、あたかも真実であるかのように有権者に広まり、関西特有（？）の判官**（びいき）**も相俟**（あいま）**って、予想外の結果が生まれたのだと思います。

これで、「オールドメディア」の報道が一方的に間違っていた、というのならSNSの有用性が認識されるだけの選挙だったのでしょうが、選挙後には、百条委員会の委員であった当時の県議会議員に対する実社会・SNS上の誹謗中傷や脅迫めいた言動の影響があるとされる自死や、第三者委員会によるパワハラ認定、対立候補のSNS利用妨害・風説（デマ）の流布に関する告訴などがあり、改めて、SNSが煽る世論の怖さ、公平なSNS利用機会確保の難しさ、更にはファクトチェックのなされていないSNS上の情報の信用性の低さが明らかになったものと思います。

◆ 世界で・地域で進む「デモクライシス」

候補者選別のための正確な情報、冷静な議論という大前提を欠いた選挙。「おらが村」で起きた民主主義の危機を見るにつけ、行き過ぎた誹謗中傷や風説の流布などに対してしかるべき制裁ができないなら、もう民主主義なんて機能しないのではないか。そう思った矢先に、日経新聞に「デモクライシス」（民主主義の危機）という連載がなされていました。この連載記事によると、世界でも様々な形で、ユーチューバー等の新世代がピュリストが政治を席卷しているというのです。そして、その背景にあるのが「アテンションエコノミー」、つまり、アテンション（注意）を集めれば集めるほど収益が上がるという、SNS経済にあるという分析もなされています。



実際に候補者が実現したい、実現可能な政策論争や、各候補者に関する真実の情報といった、本来民主主義が機能するために必要な情報ではなく、SNS利用者いかに「バズる」情報を載せるか、というのがSNSに情報を流す者の行動原理になること自体、私は非常に憂慮をしていました（直近の東京都知事選も凄かったですね）。しかし、この流れは加速することはあっても、もう止まることはないのかも知れません。過去にも田中角栄元総理が、「新潟の南にある山地をダイナマイトで爆破して雪害をなくし、その土砂を使って佐渡を陸続きにする」、など大衆迎合的な演説を行ったことは有名ですが、大衆の「アテンション」を専ら当選のために集めるのではなく、選挙を隠れ蓑に自らのビジネスのために集めるという行動には、次元の異なる危うさを禁じ得ないのです。



◆ SNS時代の民主主義

SNS全盛の今日、それでも民主主義を機能させるには、情報の送り手に対する言論・表現の自由の無制限な放置を戒めつつ、情報の受け手が情報を正確に選別できるような教育を進めるべし、といった議論がなされています。そういった対策も一理あるとは思いますが、特に今から教育をしようと言っても簡単ではありませんから、個人的には、選挙に関するSNS利用に伴い、発信者（候補者に限りません）が収益を得ることを全面的に禁じたいのではないかと思います。そうすることで、少なくとも選挙に関して「バズる」情報を流布する経済的メリットはなくなりますから、風説や誹謗中傷などの流布には自ずと抑制が効くでしょう。

そもそも、発信者の特定すら困難であり、まさに無法地帯と化しているSNSの選挙への活用を解禁したこと自体が、時期尚早だったというほかありませんが、ここで立ち止まって冷静な見直しをしないと、あっという間に取り返しのつかない状況に陥るようになります。

返す刀ではありませんが、私は別に「オールドメディア」の肩を持つつもりも全くありません。「オールドメディア」には、有権者の情報源が「オールドメディア」からネットに移りつつあることを認識してもらい、ネット情報を軽視せず**（しんがん）**にその真贋を検証する報道にも力を入れてもらいたいと考えています。

SNS時代の民主主義。デモクライシスを乗り越えるにはどうしたらいいか。皆さんはどう思いますか？



寄稿

海外経験から見る
日本の課題と可能性

(一社)WA International 代表理事
元衆議院議員 熊田 篤嗣 様

海外に出ると、世界情勢や日本の立場が客観的に見えてきます。今年になってからは、パラオ、フィリピン、ベトナムを訪問しました。フィリピンとベトナムの間にある南シナ海は中国との係争の最前線です。この影響か、中国に対する厳しい声を何度も耳にしました。

また、パラオでは米軍基地の拡張工事が行われていて、中国の影響力に対抗する動きも見えました。大統領就任式典にも出席しましたが、立派な国会議事堂は台湾からの支援で建設されたものでした。



パラオ国会議事堂(写真/熊田)

どの国においても日本の存在感が低下し、日本人の訪問・滞在者の減少に伴い、ハンゲル表示が激増しています。ベトナムでは国産車やドイツ車、韓国車が目立ちました。ベトナム国産車は乗り心地も日本車と遜色なく、むしろインパネ周りなどは少し前の日本車に比べて先進的な雰囲気のデザインにもなっています。

働き先としても日本の魅力は落ちていきます。ベトナムでは韓国が人気で、フィリピンでは欧米・中東・オーストラリアなど選択肢が広がり、日本は片隅に追いやられています。円安で賃金が国際的に低くなり、今後さらに厳しくなるでしょう。



しかし、ピンチはチャンスでもあります。複雑怪奇になりすぎた在留資格制度を見直す機会にすべきです。英語教育の改善、AI技術の活用で言葉の壁を乗り越える努力が必要です。また製造業の立て直しや大学レベルでの国際交流も重要です。

ある中東の方から「韓国にあるアニマルスピリッツ(野心的意欲)が日本人にはない。だから日本が心配」と言われました。また「外圧に弱い」とも言えますが、過去を振り返れば、厳しい国際情勢における対応力は高く、今こそ変革のきっかけにできるはずです。

最後に、日本人のパスポート所持率はわずか17%。もっと多くの人が実際に海外に行き、世界の空気を肌で感じるべきです。LCCを使えば安く行ける時代です。

「地球規模で考え、地域で行動する(Think Globally, Act Locally)」ことから始めましょう。



寄稿

高校授業料無償化について
考える

大阪府立高校教諭 首藤 広道 様

令和7年4月からの高校授業料については、就学支援金11万8,000円の所得制限がなくなり、公立高校授業料は無償化される。また、翌年4月からは私立高校の就学支援金加算支給の所得制限もなくなり、私立の授業料平均額45万7,000円が支給され、無償化に近づく。日本はOECD加盟国36か国のうち、教育費の公的支出割合は下から3番目だが、日本は教育費において自己責任の考え方が根強い。家庭の経済状況で希望する進学をあきらめざるを得ない生徒もたくさんいただろう。経済的負担が減り、進路の選択肢が広がることは生徒・保護者にとっては福音である。高額な大学・専門学校の学費についても施策を望みたい。

一方で、少子化の中での公立・私立を問わない高校の生き残り競争の激化を懸念する。大阪では今年の入試で、私立高校を第1志望とする専願率は35%を超え、公立高校142校のうち79校が定員割れとなった。特に難関大への進学実績も高い高校が定員割れを起こしたことにショックが広がっている。先駆けて無償化をすすめてきた大阪府では、「3年連続で定員割れ」の高校は「統廃合の対象」という条例のもとで現実に統廃合が加速し、各校は選んでもらえる特色づくりに駆り立てられている。そもそも高校選択では自分の学力に見合う高校かどうかという要素が大きい。特色を出そうにも限界がある。志願者全員が入学する高校がある一方で、100人以上の不合格者を出す高校がある事態はやはりいびつである。40人の学級定員を減らし、学校規模を小さくすることでゆとりをもった教育ができると思うのだが、そうした条件整備を行わないまま、限られた人員と予算の中で「特色を出せ」と言われても現場には無力感が漂うばかりである。これまで私学は公立より高い授業料と引き換えに、独自の教育理念やカリキュラムにもとづく自由な教育をすすめてきた。今後、授業料を値上げしてカリキュラムや施設の充実をはかり、生徒獲得に乗り出していくことも予想される。予算の少ない公立や財力に乏しい私立は太刀打ちできない。格差がより広がっていくのではないかと懸念する。競争原理にもとづく自然淘汰によらない公教育再構築の議論が必要ではないだろうか。



Key for Success 第44回KS経営研究会

KS経営研究会は、「開業支援講座」「よくわかる！経営基礎講座」(講師林光行・幸)修了生で構成されている会です。情報交換や発表会を通して会員同士の切磋琢磨を図り、ビジネス拡大、交流の機会を持つことを目的としています。

今回の発表は4期の「いとほん」こと伊藤 隆さん。お仕事は、ITを使ったシステム構築。自然農法を続けておられる義父様のお手伝いから関心を持たれ、各所で自然農法の支援活動をしておられます。話は多岐にわたり、次第に謎解きの世界「いとうワールド」へ。以下、ご本人にまとめていただきました。



〇△〇 人格形成は高校時代に遡る 〇△〇

富山県立高岡高校の校風である「質実剛健・自主自立」が起点になり、何でも自分でやってみないと納得できない性格から『バカと知りながら痛い目にあうのを善し』としてきました。廻りの迷惑を気にせず自由電子の如くぶつかりながら進んできましたが、眼・耳・鼻などの五感と第六感の実体験は【真】そのもので嘘はないし自信を持って伝えることができると信じています。

〇△〇 謎のタイトル“程：ITと農業” 〇△〇

「?」「何だろう?」と疑問を持って頂けるだけでOKでした。『自分で考えてみる、疑ってみる』ことが大切。例えば、フグ毒や毒草で命を落とした先人がいるから安全に食べることができているように、真似をしない独創が文明を進化させてきたと思います。

農業分野においても、GAFAMに代表されるIT業界の巨人が世界を牛耳ろうとしています。プラットフォームとして一般人の情報を搾取し、民衆の行動パターンをコントロールしようと日々^{かんち}奸智を働かせています。遺伝子操作に代表されるように、何百年とかかっていた計算が短時間で結果がでます。例えば、ワクチン開発がコンピュータによるシミュレーションで無駄な実験を省略できるので新薬開発が短時間で製品化されます。

生命の基である「農産物」の核心的な存在である「種：たね」が危ういのです。遺伝子操作による「種」を知的財産として特許を取得して「たべものである食物」を工業製品のごとく経済のネタにしている現実があります。

「楽になりますよ、効率化できますよ！」等の合言葉で生産者を小作人にしてしまいます。それでは大自然が失われ文明は発達しないと危惧しています。

100種類の仕事(姓)だから百姓。自然界と対話しながら創意工夫によって人類を発展させてきた原動力です。AIごときが太刀打ちできるものではありません。

〇△〇 安心・安全 〇△〇

安心・安全は総務省のキャッチフレーズ。代表的事業であるマイナンバーカードに関する国民のアンケート結果では普及しない1番の理由は「政府が信用できない」でした。デジタル世界においてフェイク動画やなりすましが横行し、真実が分からなくなってきました。農業も正しい情報が必要です。巨大トマトやホルモン注射され肥大化した鮭など、人的操作により製造されたものが食卓に上がってきています。身体を創りだす健康で美味しい食べ物が失われると人間もどうなることやら…。

「もの」では判断ができない時代に何を基準にすればいいのでしょうか？ By nameです。誰が言っているのか？ 誰の言葉か？ その人は信用できるのか？です。

実体験がいいのですがすべてを体験できません。普段から信用できる人を増やして信用の和を拡げていきましょう。安全・安心の先に幸福があると思います。

令和の元号は、令の左下に和(〇)を付け加えると“命”「命」になります。いのちの時代だからこそ、デジタルと共存できる智慧を磨いていきましょう。

ようこそ、いとうワールドへ!! to be continued

寺前会長と伊藤先輩の京大コンビで知の巨人による掛け合いの中、予想を超える展開に一参加者としては^{りょうが}凌駕の連続。掴みは破天荒を匂わす経歴の数々。テーマの「程」という漢字は「ほどほど」の意。緩急が思考には必要という提案。そうかと思えば「CIA」から始まり「IT」は「Intelligent Trust」と訳し、この分野の巨頭であるビルゲイツはその資金力を武器に更なる富の独占へと邁進。種の保存、F1種という種なし苗。実はこれは話の伏線。さすがGENIUSは違^{ちが}う。本題は「騙されるな。何が正しい、何が安全か。誰が信頼できるか」と来て「真実を理解する知性を磨け」。「何を信じ、誰を信頼するか」。この命題は一人一人が考える問題。売れる人、売れない人、何が違うか。市井を廻った人間には身に染みて感じる。恐れ入りました。(46期 将軍こと中村 匠)

読者の皆様からのお便り



衆議院選挙、米大統領選挙、兵庫県知事選挙など、結果を素直に受け入れられない、どう理解・消化すべきか判断に迷う出来事に戸惑っていました。しかし68号の熊田篤嗣様の「国民が政治を嘲笑している間は嘲笑に値する政治しか行われぬ」の松下幸之助の言葉と熊田様自身の「国民一人一人が主権者たる自覚を持って行動していかなければ、この国に未来はない」とのお考えを真摯に受け止め、前に向かって一步を踏み出したいと思っています。

中小企業診断士 久保 量則 様

今年10月でソニー生命を退職する予定です。理由は年齢ではなく、ロシアがウクライナを攻撃したのがきっかけです。丁度コロナ禍で自宅にいて色々と考えました。世界中の紛争も地球温暖化も一般の国民および民族が世界レベルで交流すれば良い方向に向かうだろうと。

世界レベルで何か行動するにはどうすればよいか考えた結果、12月からピースボートに乗ることにしました。68号のピースボートの寄稿記事も背中を押してくれました。地球の南方面を夫婦で100日以上船で周ります。そのため会社を辞めることにした次第です。だからといって世界平和に貢献する訳ではありませんが、活動のきっかけになるだろうと期待しています。

東京都 岩崎 正秀 様

税や社会保険料を論じるとき、時として「得か損か」という観点から語られます。すると税や社会保険料のそもそもの目的に沿わない話になりますね。祖父母は農村出身で田舎の人でしたが、税金を払うことや村のお寺に寄付することを名誉に思うような人たちでした。因習的な世界の圧力もあったと思いますが、世間の人たちみんなの生活がよくなることを考えていたところも確かにありました。社会の制度が複雑・高度になると、自分の属する集団も顔を思い浮かべようような繋がりがなくなってきて、助け合う気持ちが薄らいでいきがちです。そんな中、心理講座の写真で、参加者の皆様のお顔が穏やかで、人と繋がられてよかったなあと思いました。

大阪市 工藤 浩子 様

人は己の否定を嫌います。そして、今を、今の世界を理解できなくなります。今を知りたい、世界を理解したい。そのための読書ですが、本はあくまで仮説であっ

て、完全な今を知ることはできません。AIの出した結論は、既存データから、つまり過去でしかないので。人口統計の予測以外の未来は、人間の想像力でしか予測することは出来ないと考えます。

まず、己を疑う、他者に耳を傾ける。勉強は一人でもできますが、グループでの学習がますます必要になったと感じます。そのメリットは、刺激、新たな疑問が湧き上がる、疑問をぶつける適切な相手がいること。林事務所での「憲法勉強会(名称変更検討中)」は森羅万象がテーマのそんな場だと思います。ぜひご参加をお勧めします。

大阪市 千田 祥三 様

選択的夫婦別姓制度の導入が進まない。なぜなのか。この数十年世界は変わっていき、今や「夫婦同氏制」を強制しているのは世界中で日本だけだ。民法では「婚姻時に夫または妻の姓を称する」とあるが、実際には婚姻者の95%が夫の姓を選択している。これは女性側が仕方ないと「^{わきま}弁えてきた」歴史でもある。おそらく世の中の大多数の人は「そんなもんや」「わざわざ問題にする必要がある？」といった感覚なのだろうが、この問題は「みんな別姓にすべし」ではなく、「同姓か別姓かを強制ではなく選択する」といった個人の権利の話だ。別姓を選べない為、事実婚を選択する夫婦も300万組近くもいるという。システムとして大きな不具合と言える。本国会でもお金の話に紛れて脇に追いやられそうだが、「40年戦争」ともいわれる問題の終結を注視したい。

八尾市 河野 恭子 様

8年間の大学教員退職を迎える三月早々、フランスを訪れました。パリは連日快晴。日中は真夏のような軽装の人も多く「これも温暖化の影響？」と感じました。パリ市内で爆弾騒動があり、第二次大戦時の不発弾が見つかったとのこと。「今もまだ戦後なんや」と思いました。広大な敷地にあるヴェルサイユ宮殿では、金、銀、大理石をふんだんに使った部屋に贅を尽くした調度品や装飾品の数々、連日舞踏会が繰り広げられた煌びやかな鏡の間に「ありえへん」と嘖然。パンを求めて乱入した市民の気持ちになってしまいました。30年前は何も考えず楽しく観光できたのに、年を重ねたせいか、批判的思考がチラチラ。とはいえ、素敵な中世の街並みや、歴史の重さ、豊かな文化や芸術はさすがで、火事から復興したノートルダム寺院も素晴らしく、堪能してきました。

奈良市 岸本 智恵美 様

夕陽中 中学生職場体験



2024年11月13日(水)、14日(木)にシェア税理士法人で初めての「職場体験活動」に夕陽丘中学校から生徒二人を受け入れました。会計事務所での職場体験受け入れはほぼ事例がないとのことで、私たちはどんな内容やスケジュールで行うのか、何度も話し合い、ドキドキしながら当日を迎えました。(峯藤 幹)

【中学生の職場体験】

職場体験は、文部科学省によると「生徒が直接働く人と接し、知識や技術に触れることで、学ぶこと・働くことの意義を理解し、進路選択の意識を高める教育活動」として行われているそうです。

受け入れのきっかけは、弊法人の林^{ゆき}幸が夕陽丘中学校の卒業生で、その同窓会の繋がりを通じて学校から依頼を受けて決まりました。

【緊張の一日目がスタート】

朝9時、中学生の二人は、Zoomの朝礼への参加からスタートです。緊張しながらも笑顔で元気よく挨拶と自己紹介をしてくれました。事務所の雰囲気を紹介した後、秘密保持誓約書に署名、名刺交換体験をしました。

その後は初日の目玉プログラム、林竜弘による「租税教室」です。租税教室では、税金の歴史から種類、役割などの基礎知識と国の歳入・歳出の内訳について説明を受けました。

【いざ、伝票入力体験】

午後からは、会計事務所の職員が実際に行っている伝票入力体験です。他の会社データにアクセスできないよう設定した会計ソフトに、架空の法人の現金出納帳を2か月分入力してもらいました。初めての入力作業に最初は苦戦している様子でしたが、すぐに慣れてあっという間に入力してしまいました。

一日の最後には、日報に体験内容を記入し、上司に報告する体験してもらいました。



【税理士とは？】

二日目の目玉プログラムは、前田 有太可による「税理士の仕事」の講義です。公認会計士との違いや多岐にわたる仕事内容、面白さなど、前田自身のこれまでの経験を交えての話で、私自身も改めて税理士の仕事の難しさや魅力を知ることができました。

また私個人としては、大学院では判例や会社法など

の法律を勉強できたこと、税理士の仕事で様々な業種の経営者と関われる、人生のすべての経験が生きて、という話が印象的でした。



【職員インタビュー】

続いて各執務室フロアを回り、職員へのインタビューです。職員が感じる仕事のやりがいには、「お客様とお話するのが楽しい」、「決算までをきっちり終わらせられた時の達成感」、「お客様の悩みや課題を解決できたとき」など様々な回答がありました。

【誕生会に参加】

お昼に職員の誕生会があったので、その準備から片付けまで参加してもらいました。お弁当を食べながら普段の学校生活や放課後の過ごし方などの話を聞きました。二人は学校が終わったら家か塾で勉強していると聞いて、サッカーとゲームだけの中学生生活を思い出し、自分と違って二人は偉いな～と思いました。

昼食後は、銀行帳の伝票入力体験を行い、残高照合や損益計算書を見て2日間の職場体験が終わりました。

【職場体験を終えて】

後日、二人から手書きのお礼状が届き、「名刺の渡し方やデータ入力作業、税理士についての話など学校では教わることがない話や体験ができました」「租税教室や税についてのお話など普段分からないことが分かり、税への理解がより深まり、とても良い体験になりました」と感想をもらいました。

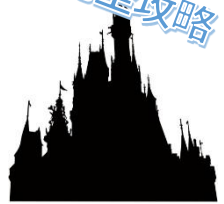
初めての受け入れだったため、魅力を十分に伝えきれたか分かりませんが、今回の職場体験から会計事務所、税理士や税について興味を持ってくれたら嬉しいです。

職員からは、「今の中学生を知ることができて良かった」「受け答えがしっかりしていて感心しました」「若い方々と一緒に何かを体験することはないので、とても良い機会でした」などの感想があり、事務所にとっても良い経験となりました。

職員のページ

東京ディズニーリゾート～夢を叶えるためのパーフェクトガイド～

完全攻略



初めてディズニーランドに行った30年以上前、素晴らしい世界観と愛らしいキャラクターに魅了され、以来40回以上訪れています。妊娠中は安産祈願にミッキーにお腹を撫でてもらい、子どもが生まれたらその姿を見せに行くなど、まるで遠い親戚のような存在です。そんな私がディズニーを楽しむためのコツについてお話しします。(林 亜耶)



◎ ディズニーに行こうと決めたら ◎



◎ いつ行く？

ディズニーランドはおなじみのキャラクターや家族向けのアトラクションが豊富で、ディズニーシーは海をテーマにした大人向けの体験が特徴です。両パークに行く場合は、各々にチケットが必要！なお、パークチケットは価格変動制のため、安い日ほど空いている可能性が高いです。しかし、昨夏は猛暑の影響と高額なチケット設定が敬遠され、穴場な日程となりました。チケットは、営業時間やアトラクション、ショーの休止情報が掲載されている公式サイトから購入できます。



◎ どう過ごす？

乗りたいアトラクションや観たいショーの優先順位を決めましょう。やりたいことリストを作成することが有効です。複数人で行く際は、公式アプリをスマホにインストールしてグループを作成すれば、チケットや当日のプランをメンバーと共有できます。また、効率的に回るためにはパスの取得は必須。施設によって取得できるパスの種類が異なるため事前確認が必要です。

☆入園後公式アプリで取得できるパスの種類と特徴☆

ディズニー・プレミア アクセス(有料/先着)	人気アトラクションやショーを優先的に楽しむサービス
40周年記念プライオリ ティパス(無料/先着)	対象のアトラクションを利用できるサービス
スタンバイパス(無料/ 先着)	ショップやゲームを利用するため、特定の期間や施設に対して発行
エントリー受付(無料/ 抽選)	人気のショーを利用するためのサービス

予約したパスは使用開始時間の5分前にQRコードが表示されます。使用後はすぐ次のパスの取得を！

◎ パークの余韻をお部屋まで…

超人気のファンタジースプリングスホテルやホテルミラコスタはパーク一体型ホテルで、魔法にかかった余韻のまま時間を過ごすことができます。窓から園内を見渡せるお部屋は特に人気で、宿泊予約は公式サイトにて販売開始日である4か月前のAM11時に予約することが不可欠です。その他バケーションパッケージというホテルとパークチケット、アトラクション利用券やショー

鑑賞券がセットになったプランもあります。

◎ 出発前最終チェックで完璧な準備を

園内のレストランは事前予約や当日のモバイルオーダーが可能です。新グッズ発売の対象ショップは、当日整理券が必要な場合が多いです。グループでパークに行く際は、入園後の役割分担(パス取得やモバイルオーダーなど)を事前に決めておくとスムーズに楽しめます。また、当日の天気予報や気温を確認し、必要な持ち物のリストアップがおすすめです。

◎ 覚えておきたいディズニーの豆知識 ◎

◎ 雨の日のディズニー

パレードが悪天候で中止でも、ランドでは雨の日限定のミニパレード「ナイトフォール・グロウ」が行われることがあり、シーでは雨がっぱを着たキャラクターが挨拶に来ることも。さらに、ワールドバザールやホテルミラコスタの屋根の下にキャラクターが登場します！

◎ ポップコーン引換券の活用

園内では多種多様なポップコーンと可愛いポップコーンケースが販売されています。私は、欲しいケースをワゴンで購入、ポップコーン引換券をもらい、別のワゴンで好みの味を入れてもらいます。



◎ お手紙の返事が返ってくる？

園内のメールボックスにキャラクターへのお手紙を書いて投函すると、返事が届くことがある!? 私はポストカードが届きました♪住所の記入を忘れずに！

◎ フリーグリーティングを楽しむ

園内を歩いていると大好きなキャラクターとばったり出会える、嬉しいサプライズですよ！写真撮影のポイントは①他のゲストとのふれあいが終わるのを見計らいキャラクターの正面に立ち、②カメラの位置を伝えキャラクターがOKしたら横に立ち撮影。サインもお願いできます。



◎ 最後に…

事前準備をどれくらいするかにより、当日の充実度は全然違います。ぜひ現地でしか味わえない夢と魔法の国を体験し、素敵なひとときをお楽しみください♪





心理学実践基礎講座 感想



2月にスタートした5期は、エネルギー全開の4期とはまた違い、静かです…。でもその取り組む姿勢や真剣さが素敵です。5期のある方が「みんなが一人一人のことを思い、援助し、創り上げていく。この空間が素晴らしい！」とおっしゃっていました。その一人としてその場を共にできることが幸せです。(幸)

私は自分に課せられた任務や責務を遂行することや、相手が私に求め望んでいる結果に近づけることを最優先に考え、「期待に応えるべきだ」という観念に縛られていたことに、気付きました。

講座を受けていく中で、自分を見つめ直す機会をもらい、少しずつですが雁字搦めでカチカチに凝り固まっていた思考が、滑らかになっていきました。



今まで誰にも言えなかった心の内を仲間にシェアすることにより、自分をもう少し開放してあげよう！自分をもっと大切にしていこう！という思考に変化し、そのことが周りに居る職場の人たちや家族、友人にも良い影響を与えていくことになると確信しました。

私と周りの人が幸せになるために、笑顔のアクションを心がけることで、ここから広がる新しい人生の歩みがどのように変化していくのか、楽しみでわくわくしています。

長森 薫 様



何よりこの講座を受講して良かったということが一番。やはり、一步を踏み出す決断をすることが大切だと思った。60才という節目で環境変化を求めているタイミングでもあり、自ら受講の決断をし、今後の人生においても次なる一步を踏み出す決断ができると思えるようになった。

講座を通じ、自身の思考や感覚への新たな気づきがあり、自分自身を見ることができた。また、感性の人間だと思ってきたが、実は往々にして頭で考え、無難な選択をしていることを確認できる場面があった。

これからの人生は、素直に自分の心で「聞き」「感じ」「決める」ということを意識していきたい。本当の感性

の人間になれるように…。そのためにも、他者の存在の重要性を改めて感じる事ができた。

紹介者、スタッフの皆さん、5期のメンバーに感謝するとともに、これからも今回の体験を大切にしていきたい。

大橋 徹之 様

人それぞれが持つ観念や価値観は、生きていく上で必要ではあるが、時としてそれに囚われ、自分自身を不自由にしてしまうことがあるということ、思考・感情・行動との関係を通して学ぶことができました。

3日間の体験は、いくつもの気づきによって、今までとは違った考え方ができるきっかけになったと思います。

渡辺 浩一朗 様

観念とは、色メガネ・フィルター・～すべき・思い込み・自分を縛っているもの・思考の癖。それがあふれ、生き辛さ、幸せになることから離れていたのかも知れないことに気付いた。

頭では理解したつもりでも、急に変わることは難しいが、グループの人が講座を受けた3日間で顔つきが変わったのを目の当たりにして感動した。だから私も頑張りたい。



心理学は自分の内面、心の内を見る作業。それが苦手で苦痛でキライな作業だ。にもかかわらず、それをする意味は、過去を振り返り、現在や未来に生かすためだ。

「人にどう思われているのか」を気にしていたが、もっと素直に自分を知ってもらうための自己開示をすれば得られる、有り難いフィードバックがあることに気付いた。そのことを忘れないために「感謝を伝える」「人の話を感情まで聞く」を実践していこうと思う。

木多 智子 様

～ 心理学実践基礎講座お試し講座～

2025年8月2日(土) 15時～17時半 参加費：無料

心理学実践基礎講座は、人生をより豊かに幸せに生きたいすべての方に受けていただきたい講座です。

ただし、どちらかというと体験型の講座ですので、より価値を得ていただくため、プログラム詳細は公開していません。そこで、講座の内容や雰囲気などを少し体験していただく「お試し講座」を開催しています。

どなたでもご参加いただけます。修了生の方もぜひご友人とご一緒に参加ください。



❀ 前日まで受講するか悩み就寝。あまり眠れずに起床。「せっかく準備もしたからとりあえず行ってみるか」と、その他は何も考えないようにして受けてみました。

初日は、一日がそれはそれは長く、感情も忙しくて、その夜はとてつと眠れたことを覚えています。

表^{ひょうしゅつ}出することって、その責任も持たなきゃいけないし、他者が受け取ってどのように感じてもらうか全部受け止めなくっちゃ！という観念が自身にあることを改めて気付きました。

また、大切にしたい部分はどこだろうか？と、停止していたエンジンが動き出した、動かしてもらった、そんな気がしています。

そして、言語化できていない感覚は、観察したり、放っておいたり、時には仲間に預けたりして(笑)、これからも気付いていけたらいいなと思います。

太田 媛乃 様

❀ 今回の心理学実践基礎講座は、今まで体験したことのないセッションが多く、とても貴重な時間をすごしました。私自身の思い込みや、多くの観念に気付くことも出来ました。

幼少期からの環境が影響していて、「～するべきだ」「勝つべきだ」と思い込んでいたことにも気付きました。

また、自分自身を正直にシェアした時に、仲間やアシスタントの皆さんが温かく見守ってくださったことにとても勇気づけられました。そして、この講座に参加して本当に良かったと思っています。

これからは“^{アイ}Iメッセージ”で私の思いを伝えていこうと思います。「私が幸せになればみんなも幸せになる」の輪をもっと広げていきたいです。

世古口 雅代 様

❀ 講座を受講した感想は、なにか胸の内が解放されたような感覚でした。一日目、長い一日が始まったと思

いましたが、二日目、三日目は、時間の経過を感じることなくあっという間に終了した感覚でした。

自分自身では、自分のことは分析できている、相手のことも理解できているはずだという思い込みをしていたことに気付きました。

自分自身の考え方の傾向について、無意識にどういった方向に考えているのか知ることができ、心の奥底の部分が見えたような感覚でした。

一緒に受講したメンバーも年齢性別共にバランスよく分かれており、色々な場面を体験していくうちに、かけがえのない仲間になっていった感覚でした。

一日一日が貴重な体験であったことと、日常に戻った時の今までと違った感覚は、言葉ではうまく言い表せることはできませんが、大変貴重な財産になったと思います。そして身近な人にこそ同じ経験をしてもらい、その感想を分かち合い一緒に過ごしていきたいと思ひ、誰から推薦していいかとワクワクしているところです。

正木 旭 様

❀ 私は、1期から4期までは、セミナーの裏方スタッフや受講者として関わってきましたが、今期はアシスタントとして初めての参加でした。

講座初日、講座の進行にどのように関わっていくのがよく理解できず、緊張と不安で一杯でした。でも、受講者の皆様が緊張されているのを感じ、自分の受講時、会場に入った瞬間の私たちを迎えるアシスタントの方々の醸し出す空気感に安堵し、緊張がほぐれたのを思い出しました。

また、受講者の方々が日を迫うにつれ、そのまんまのご自身を、素のご自身を表現されるようになっていけるのに心打たれました。

苦手だから、不慣れだから出来ないと言い訳していたことに気付いたら、今いる現実が違って見え、すっかり講座に入り込んでいる私がありました。そして、この講座やスタッフの素晴らしさ、すごさに感動しています。

次田 路代 様



～ 心理学実践基礎講座第6期 ～ 心理学を学ぶ仲間になっていただける方を募集しています。

◇ 第6期日程 《メイン講座》 2025年 9月13日(土)～15日(祝)の3日間
《フォローアップ》9月20日(土)〈午後のみ〉、10月18日(土)、12月20日(土)

◇ 参加費：66,000円(昼食代込・分割制度あり) ◇ お問合せ：林 ゆきまで → yuki@share.gr.jp

～心理学実践基礎講座は、人生をより豊かに幸せに生きることに役立つ心理学を実践的に学ぶ講座です～

第117回経営倶楽部のご案内 次回の経営倶楽部は、医療法人周行会の理事長木田孝太郎先生にご講演いただきます。木田先生は、昭和55年、精神科病院では病室の窓に鉄格子がある閉鎖型が多い中、いち早く開放型の医療を重視した病院を設立されました。患者や職員が地域住民との交流を深める病院運営を行い、患者の早期の退院、社会復帰に貢献されました。また、グループホームや訪問介護事業を他に先駆けて運営し、精神障害者の社会復帰に貢献されました。当日は、日本の精神医療50年を先生の人生と重ね合わせながらお話しいただきます。また、精神的に健康に生きるコツもお話しいただけるとおもいます。先生のソフトな語り口でウィットに富んだお話には定評があり、多くのファンがいます。ぜひお誘いあわせの上、ご参加ください。


□ 講 師 医療法人周行会 理事長 木田 孝太郎 先生

□ テーマ 「日本の精神医療50年と私」

□ 日 時 2025年7月12日(土) 午後1時30分～5時

□ 場 所 講演会：たかつガーデン3階 カトレア □ 会 費 講演会：5,000円

❖ 第118回経営倶楽部は2025年10月25日(土) ❖ お問い合わせ⇒TEL06-6772-7770/info@share.gr.jp




たまゆらのうた 川柳・俳句コーナー ～お題「万博」～

・ミャクミャクと ポンデライオン 双子なの？(夏蜜柑)

・券欲しい なのに取り方 わからへん(東のトラキ子) ・みゃくみゃくと 世界万国 人脈を(あきっち)

❖ ミャクミャク関係の川柳が多かったです。万博の顔ですね！次号のお題は「お米」です！



【第51期 よくわかる！新・経営基礎講座】 1998年からA'ワークで林光行・幸が担当していた人気講座ですが、今年度から全面リニューアルの上、サンセットヒル(林光行事務所)5階で開催することになりました。

回次	開催日	項 目
第1講	7月 2日	手段と目的(経営目的論)
第2講	7月 9日	P D C A(経営管理論)
第3講	7月 16日	策は何か(経営計画論)

回次	開催日	項 目
第4講	7月 23日	経 営 戦 略(経営戦略論)
第5講	7月 30日	組 織 風 土(経営理念論)
第6講	8月 6日	総 ま と め(経営主体論)


☆ご自身の事業を見つめ直したい方、自信を持って開業したい方等を対象に、経営戦略の立て方・考え方など、経営者にとって必要な経営の基礎を学びます。毎水曜日18:15～20:45の全6回です。(受講料33,000円<税>教材費含)

YUKIのつぶやき 学校の先生は、業務の多さ、多様な子どもたちや保護者への対応などで、疲弊している…。そんなイメージが変わった半年でした。まずは自由闊達でミュージシャンでもある小崎先生(4頁)。次に職場体験(20頁)中に巡回に来られた先生方。快活でとても楽しそうなのです。「先生はとても優しい。そして大切なことは真剣に言ってくれる」と中学生。そのような先生のいる母校生徒は幸せだなあと思いました。

そして確定申告明けに見た映画「小学校～それは小さな社会～」。世田谷区にある公立小学校のコロナ禍の2021年4月からの1年を追ったドキュメントです。すごいのは誰もカメラを意識せず自然体、どんな名優よりも素晴らしいこと。ある6年生が必死に練習し続け、運動会本番でついに二重跳びができた時には思わず涙が…。ある先生の言葉「制限と自由の平均台の上にいるようです」に象徴されるように、時に厳しく時に優しく子どもたちに接します。「そんなに叱らんでも」と見ていると、フォローの言葉がけ。自問自答したり、議論し合う先生が映し出されます。

撮影には相当な苦労があったに違いないと思い、山崎エマ監督の記事を見ました。父はイギリス人、母は日本人の彼女は、大阪の公立小学校を卒業後、インターナショナルスクールを経てニューヨーク大学へ。アメリカでの仲間から、頑張りや責任感、チームへの貢献を「すごい！」と言われ、日本人なら当たり前と思うことが強みであり、その礎いしずえは小学校で作られたと思ひ至り、映画制作を決意。2014年から着手。「そんな面倒なことはどこも引き受けないよ」と言われても粘り強く引受先を探し、新1年生の保護者とは入学前から信頼関係を築くなどの準備。撮影は4000時間、編集に1年。まさに彼女の強みの発揮です。

批判的意見もあると思います。私も、管理し過ぎでは？とか、馴染めない子どもは？とか疑問が浮かびました。彼女は言います。「日本の教育にもっと自信を持ってほしい」「良いところを残し、どういうところを変えていくべきかの議論を社会全体でしてほしいという思いを込めています」と。大切なのは、今を認め、共に考える姿勢だということ改めて思いました。(幸)



シェア税理士法人・林光行事務所 統括代表社員 林 光行 代表社員 林 ゆき 幸

大阪市天王寺区生玉寺町1-13 税理士

〒543-0073 http://www.share.gr.jp/ 社員税理士 前田 有太可 社員税理士 林 竜弘

TEL 06-6772-7770 FAX 06-6772-7740 中小企業診断士

☆ シェアリングレターのモットーは「わかりやすく役に立つ・生の情報と声・気さくでざっくばらん」です。

☆ ご意見や日頃感じておられることなど、2025年9月15日までにお寄せください。⇒ info@share.gr.jp

☆ 購読料をカンパして頂ける方は、シェア税理士法人の郵便振替口座までお願い致します。⇒口座番号00970-7-198812